



Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord: 10000385

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

(Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Kubik Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 170
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 337215	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 1680 Mattawa Avenue	Ville Mississauga	Province Ontario	Code postal L4X 3A5
	Numéro de téléphone 905-272-2818	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Margareth Peressutti	Titre Responsable des ressources humaines		
Numéro de téléphone 905-272-2818	Adresse de courriel margarethp@thinkubik.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Sam Kihn	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 905-272-2818	Adresse de courriel samk@thinkubik.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-11-06		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent Temps partiel des employés	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	144	0	0	144	Toronto 144 0 0 144			
Nombre total d'employés au Canada				144	Total des employés au Canada 144			



Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2									
	Total	7	5	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	33	21	12							5	3	2
	Total	33	21	12							5	3	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3							1		1
	Total	4	1	3							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	24	6				1		1	6	4	2
	Total	30	24	6				1		1	6	4	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10		10	1		1						
	Total	10		10	1		1						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	28	28								8	8	
	Total	28	28								8	8	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3							3	2	1
	Total	9	6	3							3	2	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	6	9				1	1		1		1
	Total	15	6	9				1	1		1		1
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				
Nombre total d'employés		144	99	45	1		1	3	2	1	25	18	7

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	5	2									
	Total	7	5	2									
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	33	21	12							5	3	2
	Total	33	21	12							5	3	2
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3							1		1
	Total	4	1	3							1		1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	30	24	6				1		1	6	4	2
	Total	30	24	6				1		1	6	4	2

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10		10	1		1						
	Total	10		10	1		1						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	28	28								8	8	
	Total	28	28								8	8	
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	6	3							3	2	1
	Total	9	6	3							3	2	1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	15	6	9				1	1		1		1
	Total	15	6	9				1	1		1		1
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1					1	1				
	Total	1	1					1	1				
Nombre total d'employés		144	99	45	1		1	3	2	1	25	18	7



Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / National**

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	6	4							1	1	
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	14	11	3				1		1	5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal	5		5							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	17	17								4	4	
Personnel de bureau	7	3	4							2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4									
Autres travailleurs manuels	1	1					1	1				
Nombre total d'employés embauchés	60	39	21				2	1	1	13	10	3

Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

Formulaire
e 4 A

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	10	6	4							1	1	
Professionnels	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	14	11	3				1		1	5	4	1
Personnel administratif et de bureau principal	5		5							1		1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	17	17								4	4	
Personnel de bureau	7	3	4							2	1	1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4									
Autres travailleurs manuels	1	1					1	1				
Nombre total d'employés embauchés	60	39	21				2	1	1	13	10	3



Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National**

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		3						2		2	
Nombre total d'employés promus	7	2	5						2		2	
Nombre total de promotions	7	2	5						2		2	

Kubik Inc. (certificat n° 10000385)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario
Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Formulaire
5 A

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3		3						2			2
Nombre total d'employés promus	7	2	5						2			2
Nombre total de promotions	7	2	5						2			2



Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	8	6	2									
Semi-professionnels et techniciens	11	9	2							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	7	1	6							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	17	17					1	1		3	3	
Personnel de bureau	6	3	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4							1		1
Nombre total de salariés licenciés	55	38	17				1	1		9	7	2

Kubik Inc. (certificat n° 10000385)

Formulaire
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-31 à 2019-10-10

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	8	6	2									
Semi-professionnels et techniciens	11	9	2							3	3	
Personnel administratif et de bureau principal	7	1	6							2	1	1
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	17	17					1	1		3	3	
Personnel de bureau	6	3	3									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	5	1	4							1		1
Nombre total de salariés licenciés	55	38	17				1	1		9	7	2

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
			#	%	% ¹	#		
01 : Cadres supérieurs National		7	2	28.6 %	27.6 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadres National		33	12	36.4 %	39.4 %	13	-1	National
03 : Professionnels		4	3	75.0 %	61.3 %	2	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	56.0 %	1	1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	1	50.0 %	66.6 %	1	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		30	6	20.0 %	39.2 %	12	-6	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	0	0.0 %	18.6 %	1	-1	Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	2	1	50.0 %	12.7 %	0	1	Ontario
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	10	1	10.0 %	29.2 %	3	-2	Ontario
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	21.4 %	1	-1	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	2	40.0 %	50.0 %	3	-1	Ontario
5243 : Théâtre, mode, exposition et autres créateurs	Ontario	7	2	28.6 %	69.9 %	5	-3	Ontario
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Ontario
7204 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la menuiserie	Ontario	6	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		10	10	100.0 %	79.1 %	8	2	
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	10	10	100.0 %	79.1 %	8	2	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		28	0	0.0 %	5.7 %	2	-2	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	2	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ontario
7272 : Ébénistes	Ontario	23	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	3	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		9	3	33.3 %	65.5 %	6	-3	
	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	9	3	33.3 %	65.5 %	6	-3	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		15	9	60.0 %	65.7 %	10	-1	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	% ¹	#	#		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	9	60.0 %	65.7 %	10	-1		Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	31.3 %	0	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	31.3 %	0	0		Toronto
Total		144	45	31.3 %	38.1 %	55	-10		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
01 : Cadres supérieurs National		7	0	0.0 %	3.2 %	0	National	
02 : Cadres moyens et autres cadres National		33	0	0.0 %	2.7 %	1	National	
03 : Professionnels		4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.4 %	0	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	2.1 %	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		30	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	Ontario	
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	2	0	0.0 %	2.3 %	0	Ontario	
2253 : Technologues et techniciens en dessin	Ontario	10	0	0.0 %	1.8 %	0	Ontario	
2281 : Techniciens de réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	1.7 %	0	Ontario	
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	0	0.0 %	1.4 %	0	Ontario	
5243 : Théâtre, mode, exposition et autres créateurs	Ontario	7	0	0.0 %	1.3 %	0	Ontario	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de l'usinage, du formage, du façonnage et du montage des métaux	Ontario et professions connexes	1	0	0.0 %	4.0 %	0	Ontario	
7204 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la menuiserie	Ontario	6	0	0.0 %	2.3 %	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		10	1	10.0 %	0.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	1	10.0 %	0.8 %	0	1	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		28	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
7272 : Ébénistes	Ontario	23	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	3	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau		9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	15	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Total		144	1	0.7 %	1.9 %	2	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	33	5	15.2 %	17.6 %	6	-1	National
03 : Professionnels		4	1	25.0 %	25.6 %	1	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	1	50.0 %	32.3 %	1	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	2	0	0.0 %	18.8 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		30	6	20.0 %	31.4 %	9	-3	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	1	33.3 %	37.0 %	1	0	Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	2	1	50.0 %	18.2 %	0	1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	10	1	10.0 %	33.4 %	3	-2	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	1	33.3 %	38.7 %	1	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	1	20.0 %	28.6 %	1	0	Ontario
5243 : Créateurs de théâtre, de mode, d'expositions et autres	Ontario	7	1	14.3 %	28.8 %	2	-1	Ontario
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	1	14.3 %	11.2 %	1	0	
7201 : Entrepreneurs et contremaîtres, usinage, formage, façonnage et montage des métaux et professions connexes	Ontario	1	0	0.0 %	12.0 %	0	0	Ontario
7204 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la menuiserie	Ontario	6	1	16.7 %	11.1 %	1	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		10	0	0.0 %	40.6 %	4	-4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	0	0.0 %	40.6 %	4	-4	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		28	8	28.6 %	24.0 %	7	1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	2	0	0.0 %	23.9 %	0	0	Ontario
7272 : Ébénistes	Ontario	23	8	34.8 %	23.9 %	5	3	Ontario
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Ontario	3	0	0.0 %	24.2 %	1	-1	Ontario
10 : Personnel de bureau		9	3	33.3 %	52.2 %	5	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	3	33.3 %	52.2 %	5	-2	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		15	1	6.7 %	54.7 %	8	-7	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		15	1	6.7 %	54.7 %	8	-7	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels			1	0	0.0 %	56.3 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	56.3 %	1	-1	Toronto
Total			144	25	17.4 %	29.2 %	43	-18	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Personnes handicapées							
		Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	40	0	0.0 %	5.0 %	2	-2	National	
03 : Professionnels	National	4	0	0.0 %	8.9 %	0	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	30	1	3.3 %	7.6 %	2	-1	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	10	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	28	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	9	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	15	1	6.7 %	10.8 %	2	-1	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	1	1	100.0 %	6.8 %	0	1	National	
Total		144	3	2.1 %	7.7 %	11	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-10-10

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Kubik Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilités		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	2	28.6 %	27.6 %	2	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	33	12	36.4 %	39.4 %	13	-1	
03 : Professionnels	4	3	75.0 %	61.3 %	2	1	
04 : Semi-professionnels et techniciens	30	6	20.0 %	39.2 %	12	-6	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	10	100.0 %	79.1 %	8	2	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28	0	0.0 %	5.7 %	2	-2	
10 : Personnel de bureau	9	3	33.3 %	65.5 %	6	-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	9	60.0 %	65.7 %	10	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	31.3 %	0	0	
Total	144	45	31.3 %	38.1 %	55	-10	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Kubik Inc.

 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones ReprésentationDisponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	33	0	0.0 %	2.7 %	1	-1
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	30	0	0.0 %	1.6 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	2.5 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	1	10.0 %	0.8 %	0	1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	0.8 %	0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	0	0.0 %	0.8 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0
Total	144	1	0.7 %	1.9 %	2	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
Kubik Inc.

 Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	11.5 %	1	-1			
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	33	5	15.2 %	17.6 %	6	-1			
03 : Professionnels	4	1	25.0 %	25.6 %	1	0			
04 : Semi-professionnels et techniciens	30	6	20.0 %	31.4 %	9	-3			
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	1	14.3 %	11.2 %	1	0			
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0.0 %	40.6 %	4	-4			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28	8	28.6 %	24.0 %	7	1			
10 : Personnel de bureau	9	3	33.3 %	52.2 %	5	-2			
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	1	6.7 %	54.7 %	8	-7			
14 : Autres travailleurs manuels	1	0	0.0 %	56.3 %	1	-1			
Total	144	25	17.4 %	29.2 %	43	-16			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Kubik Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2019-10-10

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	40	0	0.0 %	5.0 %	2	-2		
03 : Professionnels	4	0	0.0 %	8.9 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	30	1	3.3 %	7.6 %	2	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0.0 %	10.0 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	28	0	0.0 %	7.8 %	2	-2		
10 : Personnel de bureau	9	0	0.0 %	9.3 %	1	-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	1	6.7 %	10.8 %	2	-1		
14 : Autres travailleurs manuels	1	1	100.0 %	6.8 %	0	1		
Total	144	3	2.1 %	7.7 %	11	-8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2019-10-10

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail -
 Kubik Inc.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
 synthèse**

Date : 2019-10-10

**Défauts de la FMA - Personnes
 handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
06 : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	National

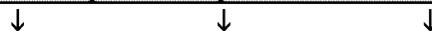
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Kubik Inc

31-10-2019

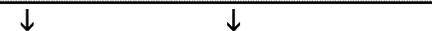
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	11	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
10	09	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	7	2	27.4
02	32	10	38.9
03	3	2	58.9
04	29	5	38.9
05	0	0	0.0
06	7	0	3.1
07	11	11	80.1
08	0	0	0.0
09	29	0	5.2
10	7	2	65.2
11	13	7	63.9
12	0	0	0.0
13	0	0	0.0
14	0	0	0.0
Total	138	39	36.8

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	7	2	27.6
	33	12	39.4
	4	3	61.3
	30	6	39.2
	0	0	0.0
	7	0	2.3
	10	10	79.1
	0	0	0.0
	28	0	5.7
	9	3	65.5
	15	9	65.7
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	1	0	31.3
Total	144	45	38.1

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Kubik Inc

31-10-2019

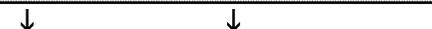
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	11	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
10	09	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	0	2.2
03	Professionnels	3	0	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	29	0	1.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	7	0	2.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	1	0.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	0	2.4
10	Personnel de bureau	7	0	0.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	0.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		138	1	1.7

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	3.2
		33	0	2.7
		4	0	1.8
		30	0	1.6
		0	0	0.0
		7	0	2.5
		10	1	0.8
		0	0	0.0
		28	0	2.2
		9	0	0.8
		15	0	0.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	0.8
Total		144	1	1.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Kubik Inc

31-10-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	11	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
10	09	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	32	3	15.0
03	Professionnels	3	1	24.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	29	5	29.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	7	1	11.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	2	37.3
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	8	20.3
10	Personnel de bureau	7	0	48.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	48.9
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		138	20	25.5

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	0	11.5
		33	5	17.6
		4	1	25.6
		30	6	31.4
		0	0	0.0
		7	1	11.2
		10	0	40.6
		0	0	0.0
		28	8	24.0
		9	3	52.2
		15	1	54.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	0	56.3
Total		144	25	29.2

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Kubik Inc

31-10-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
31	11	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
10	09	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	39	0	4.3
03	Professionnels	3	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	29	0	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	7	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	11	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	2	3.8
10	Personnel de bureau	7	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	0	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		138	2	4.6

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		40	0	5.0
		4	0	8.9
		30	1	7.6
		0	0	0.0
		7	0	10.1
		10	0	10.0
		0	0	0.0
		28	0	7.8
		9	0	9.3
		15	1	10.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		1	1	6.8
Total		144	3	7.7

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Kubik Inc

31-10-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	4	0	0
03 Professionnels	1	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	3	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	60	21	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	3	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	7	5	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	2	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	11	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	6	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	4	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	55	17	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Kubik Inc

31-10-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Tableau 6 : Autochtones

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	60	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
#	#	#	#
1	0	0	0
1	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
1	0	0	0
1	0	0	0
3	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
#	#	#	#
1	0	0	0
8	0	0	0
0	0	0	0
11	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
7	0	0	0
0	0	0	0
17	0	0	0
6	0	0	0
5	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
55	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Kubik Inc

31-10-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
10	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03	Professionnels	1	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	1	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	17	0	0	0
10	Personnel de bureau	7	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	1	1	0	0
Total		60	2	0	0

		1	0	0	0
		1	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		1	0	0	0
		1	0	0	0
		3	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		7	0	0	0

		1	0	0	0
		8	0	0	0
		0	0	0	0
		11	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		7	0	0	0
		0	0	0	0
		17	1	0	0
		6	0	0	0
		5	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		0	0	0	0
		55	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Kubik Inc

31-10-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
31	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
10	10	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	5	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	17	4	0	0
10 Personnel de bureau	7	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	60	13	0	0

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	3	2	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	7	2	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	8	0	0	0
	0	0	0	0
	11	3	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	7	2	0	0
	0	0	0	0
	17	3	0	0
	6	0	0	0
	5	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	55	9	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	0.0%		0	14.3%		0	0	2	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	28.6%	28.6%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	1.0%		0	24.6%		0	0	10	0.0%	0	2	0	38.9%	-2	-2	31.3%	31.3%
03	Professionnels	3	10.1%		0	0.0%		0	0	2	0.0%	0	0	0	58.9%	0	0	66.7%	66.7%
04	Personnel semi-professionnels et tech	29	1.1%		0	37.3%		0	0	5	0.0%	0	6	0	38.9%	-6	-6	17.2%	17.2%
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.1%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	11	-3.1%		0	66.7%		0	0	11	0.0%	0	-2	0	80.1%	2	2	100.0%	100.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	-1.2%		0	59.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0	5.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	7	8.7%		0	75.0%		0	0	2	0.0%	0	3	0	65.2%	-3	-3	28.6%	28.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	13	4.9%		0	35.7%		0	0	7	0.0%	0	1	0	63.9%	-1	-1	53.8%	53.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		138	1.4%		0	39.0%		0	0	39	0.0%	0	12	0	36.8%	-12	-12	28.3%	28.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	1	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	2	0.0	4	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3	0.0	7	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel		Prévu		JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		À - De							
		31-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	0.0%		0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	1.0%		2	13.0%		8	10	3	10.0%	1	-1	0		2.2%	-1	1	9.4%	5.9%
03	Professionnels	3	10.1%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0		1.6%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	29	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		2.0%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	11	-3.1%		6	35.2%		30	36	15	10.0%	5	-8	1		0.8%	1	11	136.4%	64.7%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		2.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	7	8.7%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	13	4.9%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0		0.6%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		138	1.4%		9	31.6%		44	53	18	10.0%	5	-8	0		1.7%	-1	11	13.0%	8.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De										
	31-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%								
01/02 Cadres	39	0.5%		3	28.0%		10	13	0	10.0%	0	2	1		4.3%	-2	-1	0.0%	2.4%	
03 Professionnels	3	10.1%		0	66.7%		0	0	0	10.0%	0	0	0		3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	29	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		4.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	30.8%		2	2	0	10.0%	0	1	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	11	-3.1%		6	35.2%		30	36	4	10.0%	1	1	1		3.4%	0	3	36.4%	23.5%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	29	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		3.8%	1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	7	8.7%		0	0.0%		1	1	0	10.0%	0	0	0		7.0%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	13	4.9%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0		5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	138	1.4%		9	31.6%		44	53	4	10.0%	1	5	0		4.6%	-4	-4	2.9%	2.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	2	0.0	2	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	31-11-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-11-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%
01	Cadres supérieurs	7	0.0%		0	42.9%		2	2	0	10.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	32	1.0%		2	13.0%		8	10	0	10.0%	0	4	2	15.0%	-2	-3	0.0%	5.9%
03	Professionnels	3	10.1%		0	66.7%		0	0	1	10.0%	0	-1	0	24.0%	0	0	33.3%	33.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	29	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	29.2%	-3	-8	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		0	30.8%		2	2	1	10.0%	0	1	1	0.0%	0	2	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	11.6%	0	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	11	-3.1%		6	35.2%		30	36	9	10.0%	3	20	9	37.3%	-2	9	81.8%	88.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	29	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	20.3%	2	-6	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	7	8.7%		0	0.0%		1	1	2	10.0%	1	0	0	48.1%	-3	-2	28.6%	14.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	13	4.9%		0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0	48.9%	-6	-5	15.4%	7.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		138	1.4%		9	31.6%		44	53	15	10.0%	5	27	0	25.5%	-15	-27	10.9%	6.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratives	0	0.0	2	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniques	1	0.0	2	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	1	0.0	1	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	1	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0.0	4	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		5	0.0	12	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01	Cadres supérieurs	7	0.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	2	1		27.6%	0	-1	0.0%	12.5%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	33	1.0%		2	13.0%		6	8	7	10.0%	2	4	3	39.4%	39.4%	-1	-6	21.2%	22.9%
03	Professionnels	4	10.1%		0	66.7%		1	1	2	10.0%	1	0	0		61.3%	1	-1	50.0%	25.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	30	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	39.2%	39.2%	-6	-12	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	3	10.0%	1	2	0		0.0%	0	2	#DIV/0!	200.0%
06	Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		2.3%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	10	-3.1%		10	35.2%		29	39	20	10.0%	6	73	20		79.1%	2	18	200.0%	170.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	5.7%	5.7%	-2	-2	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	9	8.7%		0	0.0%		0	0	1	10.0%	0	0	0	50.0%	65.5%	-3	-5	11.1%	11.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15	4.9%		0	28.6%		1	1	3	10.0%	1	0	0		65.7%	-1	-8	20.0%	13.3%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0		31.3%	0	0	0.0%	0.0%
Total		144	1.4%		14	31.6%		41	55	36	10.0%	11	49	0		38.1%	-10	-35	25.0%	15.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	39.4	39.4	
03	0.0	0.0	
04	39.2	39.2	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.0	0.0	
09	5.7	5.7	
10	50.0	50.0	
11	0.0	0.0	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%		
01	Cadres supérieurs	7	0.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	33	1.0%		2	13.0%		6	8	3	10.0%	1	-1	0	2.7%	-1	1	9.1%	5.7%	
03	Professionnels	4	10.1%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	0	0	1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	30	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	1.6%	0	0	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	0.0%	
06	Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	10	-3.1%		10	35.2%		29	39	13	10.0%	4	-7	0	0.8%	1	9	130.0%	45.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	9	8.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15	4.9%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total		144	1.4%		14	31.6%		41	55	16	10.0%	5	-7	0	1.9%	-2	8	11.1%	7.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	0.0	0.0	
02	2.7	2.7	
03	0.0	0.0	
04	0.0	0.0	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	0.0	0.0	
08	0.0	0.0	
09	2.2	2.2	
10	0.0	0.0	
11	0.0	0.0	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	40	0.5%		3	28.0%		8	11	0	10.0%	0	2	1	5.0%	5.0%	-2	-1	0.0%	2.3%	
03 Professionnels	4	10.1%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	0	0	8.9%	8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	30	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	7.6%	7.6%	-1	-2	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	0	10.0%	0	2	1	0.0%	0.0%	0	1	#DIV/0!	100.0%	
06 Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	10	-3.1%		10	35.2%		29	39	3	10.0%	1	9	4	10.0%	10.0%	-1	4	30.0%	30.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	28	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	7.8%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	9	8.7%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	4.9%		0	28.6%		1	1	0	10.0%	0	0	0	10.8%	10.8%	-1	-2	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	6.8%	6.8%	1	0	0.0%	0.0%	
Total	144	1.4%		14	31.6%		41	55	3	10.0%	1	5	0	7.7%	7.7%	-8	-10	2.1%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		5.0		5.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		7.6		7.6	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		10.1		10.1	
07 Personnel administratif et de bureau		10.0		10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		7.8		7.8	
10 Personnel de bureau		9.3		9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		10.8		10.8	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	10-09-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	10-09-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	0.0%		1	42.9%		2	3	0	10.0%	0	1	0	11.5%	11.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	33	1.0%		2	13.0%		6	8	0	10.0%	0	4	1	17.6%	17.6%	-1	-5	0.0%	2.9%
03	Professionnels	4	10.1%		0	66.7%		1	1	0	10.0%	0	1	0	25.6%	0	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et tech	30	1.1%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	31.4%	31.4%	-3	-9	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%		1	30.8%		2	3	1	10.0%	0	1	1	0.0%	0	0	2	#DIV/0!	200.0%
06	Contremaîtres	7	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	11.2%	0	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	10	-3.1%		10	35.2%		29	39	5	10.0%	2	25	10	40.6%	40.6%	-4	5	50.0%	65.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	28	-1.2%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	24.0%	1	-7	-7	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	9	8.7%		0	0.0%		0	1	1	10.0%	0	0	0	50.0%	52.2%	-2	-4	11.1%	11.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	15	4.9%		0	28.6%		1	1	2	10.0%	1	0	0	50.0%	54.7%	-7	-7	13.3%	6.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	10.0%	0	0	0	50.0%	56.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total		144	1.4%		14	31.6%		41	55	9	10.0%	3	29	0	29.2%	29.2%	-17	-40	6.3%	3.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long	
	%	%	
01	11.5	11.5	
02	17.6	17.6	
03	0.0	0.0	
04	31.4	31.4	
05	0.0	0.0	
06	0.0	0.0	
07	40.6	40.6	
08	0.0	0.0	
09	0.0	0.0	
10	50.0	52.2	
11	50.0	54.7	
12	0.0	0.0	
13	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Kubik Inc

31-10-2019

14	Autres travailleurs manuels		50.0		56.3
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	7	2	28.6	27.4	2	0	104.3																	
	2019	7	2	28.6	27.6	2	0	103.5	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	10	31.3	38.9	12	-2	80.3																	
	2019	33	12	36.4	39.4	13	-1	92.3	10	4	40.0	4	0	1	1	100.0	0	0	1	8	2	25.0	3	-1	
03 Professionnels	2016	3	2	66.7	58.9	2	0	113.2																	
	2019	4	3	75.0	61.3	2	1	122.3	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	29	5	17.2	38.9	11	-6	44.3																	
	2019	30	6	20.0	39.2	12	-6	51.0	14	3	21.4	5	-2	0	0	0.0	0	0	0	11	2	18.2	2	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	7	0	0.0	3.1	0	0	0.0																	
	2019	7	0	0.0	2.3	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	11	5	45.5	1	500.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0		
	2022	11	5	45.5		39.4	115.4			39.4	115.4			
03 Professionnels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	3	21.4	2	150.0	0.0	0.0	4	75.0	0.0	0.0		
	2022	14	3	21.4		39.2	54.7			39.2	54.7			
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	11	100.0	80.1	9	2	124.8																
	2019	10	10	100.0	79.1	8	2	126.4	5	5	100.0	4	1	0	0	0.0	0	0	0	7	6	85.7	7	-1
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	29	0	0.0	5.2	2	-2	0.0																
	2019	28	0	0.0	5.7	2	-2	0.0	17	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	17	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	7	2	28.6	65.2	5	-3	43.8																
	2019	9	3	33.3	65.5	6	-3	50.9	7	4	57.1	5	-1	1	1	100.0	0	1	6	3	50.0	2	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	7	53.8	63.9	8	-1	84.3																
	2019	15	9	60.0	65.7	10	-1	91.3	5	4	80.0	3	1	3	3	100.0	2	1	5	4	80.0	3	1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	18	0	0.0			5.7	0.0			5.7	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	8	5	62.5	0	0.0	0.0	0.0	1	500.0	0.0	0.0		
	2022	8	5	62.5			50.0	125.0			50.0	125.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	7	87.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	7	87.5			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Kubik Inc
31-10-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	31.3	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	138	39	28.3	36.8	51	-12	76.8																
	2019	144	45	31.3	38.1	55	-10	82.0	60	21	35.0	23	-2	7	5	71.4	2	3	55	17	30.9	16	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0										
Total	2019	67	26	38.8	3	866.7	0.0	0.0	7	371.4	0.0	0.0		
	2022	67	26	38.8			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2019	7	0	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	0	0.0	2.2	1	-1	0.0																
	2019	33	0	0.0	2.7	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	3	0	0.0	1.6	0	0	0.0																
	2019	4	0	0.0	1.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	29	0	0.0	1.3	0	0	0.0																
	2019	30	0	0.0	1.6	0	0	0.0	14	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	7	0	0.0	2.0	0	0	0.0																
	2019	7	0	0.0	2.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	11	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	11	0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0		
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	14	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubik Inc

31-10-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	1	9.1	0.8	0	1	1,136.4															
	2019	10	1	10.0	0.8	0	1	1,250.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	29	0	0.0	2.4	1	-1	0.0															
	2019	28	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	17	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	17	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
	2019	9	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	0	0.0	0.6	0	0	0.0															
	2019	15	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	5	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	18	0	0.0		0.0	0.0	0.0		2.2	0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	8	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	8	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	0.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	138	1	0.7	1.7	2	-1	42.6																
		2019	144	1	0.7	1.9	3	-2	36.5	60	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires		
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										Objectifs à long terme	
		Autochtones		Objectifs à court terme						Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0								0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0								0.0	0.0	
Total		2019	67	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2022	67	0	0.0								0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01&02 Cadres	2016	39	0	0.0	4.3	2	-2	0.0																	
	2019	40	0	0.0	5.0	2	-2	0.0	10	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	9	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	3	0	0.0	3.8	0	0	0.0																	
	2019	4	0	0.0	8.9	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	29	0	0.0	4.6	1	-1	0.0																	
	2019	30	1	3.3	7.6	2	-1	43.9	14	1	7.1	1	0	0	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	7	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																	
	2019	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01&02 Cadres	2019	12	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	12	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	1	7.1	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
	2022	14	1	7.1			7.6	94.0			7.6	94.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	0	0.0	3.4	0	0	0.0																	
	2019	10	0	0.0	10.0	1	-1	0.0	5	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	29	2	6.9	3.8	1	1	181.5																	
	2019	28	0	0.0	7.8	2	-2	0.0	17	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	17	1	5.9	1	0	0
10 Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	7.0	0	0	0.0																	
	2019	9	0	0.0	9.3	1	-1	0.0	7	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	0	0.0	5.6	1	-1	0.0																	
	2019	15	1	6.7	10.8	2	-1	61.7	5	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	0	5	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	5	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	18	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	18	0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	8	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	8	0	0.0			10.8	0.0			10.8	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Kubik Inc
31-10-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	1	100.0	6.8	0	1	1,470.6	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	138	2	1.4	4.6	6	-4	31.5																
	2019	144	3	2.1	7.7	11	-8	27.1	60	2	3.3	5	-3	7	0	0.0	0	0	0	55	1	1.8	1	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
Total	2019	67	2	3.0	2	100.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2022	67	2	3.0		0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2019	7	0	0.0	11.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	32	3	9.4	15.0	5	-2	62.5																	
	2019	33	5	15.2	17.6	6	-1	86.1	10	1	10.0	2	-1	1	0	0.0	0	0	0	8	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2016	3	1	33.3	24.0	1	0	138.9																	
	2019	4	1	25.0	25.6	1	0	97.7	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	29	5	17.2	29.2	8	-3	59.0																	
	2019	30	6	20.0	31.4	9	-3	63.7	14	5	35.7	4	1	0	0	0.0	0	0	0	11	3	27.3	2	1	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	7	1	14.3	11.6	1	0	123.2																	
	2019	7	1	14.3	11.2	1	0	127.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme				
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0			11.5	0.0			11.5	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	11	1	9.1	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0
	2022	11	1	9.1			17.6	51.7			17.6	51.7
03 Professionnels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	14	5	35.7	1	500.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0
	2022	14	5	35.7			31.4	113.7			31.4	113.7
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
--

Kubik Inc

31-10-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	11	2	18.2	37.3	4	-2	48.7																	
	2019	10	0	0.0	40.6	4	-4	0.0	5	1	20.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	7	2	28.6	1	1	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	29	8	27.6	20.3	6	2	135.9																	
	2019	28	8	28.6	24.0	7	1	119.0	17	4	23.5	4	0	1	0	0.0	0	0	0	17	3	17.6	5	-2	
10 Personnel de bureau	2016	7	0	0.0	48.1	3	-3	0.0																	
	2019	9	3	33.3	52.2	5	-2	63.9	7	2	28.6	4	-2	1	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	13	0	0.0	48.9	6	-6	0.0																	
	2019	15	1	6.7	54.7	8	-7	12.2	5	0	0.0	3	-3	3	2	66.7	0	2	5	1	20.0	0	1		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	5	1	20.0	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2022	5	1	20.0		40.6	49.3			40.6	49.3			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	18	4	22.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	18	4	22.2		0.0	0.0			0.0	0.0			
10 Personnel de bureau	2019	8	2	25.0	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0		
	2022	8	2	25.0		50.0	50.0			52.2	47.9			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	8	2	25.0	2	100.0	0.0	0.0	4	50.0	0.0	0.0		
	2022	8	2	25.0		50.0	50.0			54.7	45.7			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Kubik Inc
31-10-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Kubik Inc

31-10-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G = 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	56.3	1	-1	0.0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	138	20	14.5	25.5	35	-15	56.8																
	2019	144	25	17.4	29.2	42	-17	59.5	60	13	21.7	18	-5	7	2	28.6	1	1	55	9	16.4	8	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			50.0	0.0			56.3	0.0		
Total	2019	67	15	22.4	5	300.0	0.0	0.0	12	125.0	0.0	0.0		
	2022	67	15	22.4			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Kubik Inc
31-10-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous collaborons avec des collègues locaux en vue d'attirer davantage de femmes dans les métiers spécialisés.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Redacted area]

**Programme de contrats fédéraux
Rapport de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Kubik Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 144

Présentation de l'organisation :

SCIAN n° 3372 : Fabrication de meubles de bureau, y compris les articles d'ameublement Kubik Inc. conçoit, fabrique, installe et gère des expositions, des événements et des espaces pour les entreprises, les établissements et les musées. Le secteur d'activité de l'entreprise comprend également la fabrication d'enseignes et de cadeaux publicitaires.

Dates importantes – Évaluation de première année

Date de début : 2016-11-01

Date de réception : 2017-01-10

Date de clôture : 2017-01-12

Analyse de 2016-12-31

l'effectif :

Dates importantes – Évaluation subséquente

Date de début : 2019-11-06

Date de réception : 2019-11-05

Analyse de 2019-10-10

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse de l'évaluation subséquente sont cohérentes avec celles fournies lors de la soumission précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucune

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles qui figurent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

- Des divergences mineures ont été constatées dans l'analyse des données sur la mobilité. Les corrections ont été faites en se basant sur les formulaires. Les données de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le rapport des réalisations correspondent à celles

présentées dans les formulaires 1 à 6 du Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT).

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'organisation a établi des objectifs en chiffres et non en pourcentages.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Objectif atteint à 500 %
04	Semi-spécialistes et techniciens	Objectif atteint à 150 %
09	Travailleurs spécialisés et de métier	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucune

Personnes autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs spécialisés et de métier	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucune

Personnes handicapées

01/02	Gestionnaires	Objectif non atteint (0 % atteint)
04	Semi-spécialistes et techniciens	Aucun objectif fixé
06	Superviseurs : Emploi spécialisé	Aucun objectif fixé
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation et observations

- CPÉME 01/02 : Il y avait 12 nouveaux employés et aucun n'était une personne handicapée. Ce résultat est prévisible compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 4,3 %.
- CPÉME 11 : Il y avait 12 nouveaux employés et aucun n'était une personne handicapée. Ce résultat est prévisible compte tenu de la disponibilité sur le marché du travail (DMT) de 5,6 %.

Membres de minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	Aucun objectif fixé
04	Semi-spécialistes et techniciens	Objectif atteint à 500 %
07	Personnel administratif et personnel de bureau principal	Objectif atteint à 100 %
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 200 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 100 %

Évaluation et observations

- Aucune

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas nécessaire étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- L'évaluation de conformité précédente a révélé 17 lacunes et huit objectifs ont été fixés. Dans le cadre de l'évaluation précédente, l'entreprise a été jugée conforme sans que des objectifs soient fixés pour tous les aspects concernés par la sous-représentation.
 - L'organisation a atteint six des huit objectifs fixés. Cela équivaut à 75 % des objectifs atteints, ce qui ne correspond pas au seuil de 80 % nécessaire pour démontrer des efforts raisonnables.
 - Dans deux cas où les objectifs n'ont pas été atteints, les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes pour espérer réaliser des progrès raisonnables.
 - Il convient de souligner que toutes les mesures requises ont été mises en œuvre au sein de l'organisation.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été fixé pour chaque lacune en matière de représentation révélée par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme de pourcentage et sont, au minimum, égaux à la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Lacune	Nb	Court terme	Long terme		
			(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	%	%	%	%

02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-1	39,4	39,4	36,4	39,4
04	Semi-spécialistes et techniciens	-6	39,2	39,2	20,0	39,2
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-2	5,7	5,7	0,0	5,7
10	Personnel de bureau	-3	50,0	50,0	33,3	65,5
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	-	-	60,0	65,7

Observations :

- CPÉME 11 : Un objectif n'est pas nécessaire étant donné que la disponibilité actuelle est supérieure à 50 %.

Personnes autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme	Long terme		
N°	Description :	Nb	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-1	2,2	2,2	0,0	2,2

Observations : Aucune

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme	Long terme		
N°	Description :	Nb	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
01/02	Gestionnaires	-2	5,0	5,0	0,0	5,0
04	Semi-spécialistes et techniciens	-1	7,6	7,6	3,3	7,6

06	Superviseurs : Emploi spécialisé	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et personnel de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
09	Travailleurs spécialisés et de métier	-2	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	10,8	10,8	6,7	10,8

Observations :

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Lacune	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans et plus)		
N°	Description :	Nb	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-1	11,5	11,5	0,0	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres dirigeants	-1	17,6	17,6	15,2	17,6
04	Semi-spécialistes et techniciens	-3	31,4	31,4	20,0	31,4
07	Personnel administratif et personnel de bureau principal	-4	40,6	40,6	0,0	40,6
10	Personnel de bureau	-2	52,2	52,2	33,3	52,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-7	54,7	54,7	6,7	54,7
14	Autres travailleurs manuels	-1	56,3	56,3	0,0	56,3

Observations : Aucune

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme non-conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Kubik Inc. a atteint six des huit objectifs fixés lors de l'évaluation précédente. Nous avons conclu que les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes dans les deux cas où les objectifs n'ont pas été atteints pour espérer des progrès raisonnables.
- Étant donné que Kubik Inc. a des lacunes dans les quatre groupes désignés et dans la plupart des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi, l'organisation doit s'efforcer de mettre en œuvre des politiques et des pratiques visant à réduire tout obstacle pour les membres des groupes désignés lorsqu'une lacune est constatée.
- Il peut être avantageux pour Kubik Inc. d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés. Entretenir de telles relations pourrait permettre à Kubik Inc. de remédier aux lacunes et de les combler par des stages ou des emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge

Date : 2019-12-09

De: Yakibonge, Ntambwe N [NC]

Envoyé: 17 Décembre 2019 11:02 AM

A: 'samk@thinkubik.com'

Cc: 'fionam@thinkubik.com'

Objet : Accord numéro 10000385 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Bonjour Monsieur Sam Kohn,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 6 novembre 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Kubik Inc se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Kubik Inc, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Kubik Inc. a atteint six des huit objectifs fixés lors de l'évaluation précédente. Nous avons conclu que les possibilités d'embauche et de promotion étaient insuffisantes dans les deux cas où les objectifs n'ont pas été atteints pour espérer des progrès raisonnables.
- Étant donné que Kubik Inc. a des lacunes dans les quatre groupes désignés et dans la plupart des catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi, l'organisation doit s'efforcer de mettre en œuvre des politiques et des pratiques visant à réduire tout obstacle pour les membres des groupes désignés lorsqu'une lacune est constatée.
- Il peut être avantageux pour Kubik Inc. d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie des groupes désignés. Entretenir de telles relations pourrait permettre à Kubik Inc. de remédier aux lacunes et de les combler par des stages ou des emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 6 novembre 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Kubik Inc recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Kubik Inc devra démontrer avoir

déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!